

企業綁人才 在地技職生變夯

業主表示 語言能力待加強 強調「笨一點沒關係，價值觀一定要正確」

技職學校曾是培養台灣產業骨幹的人才搖籃，但隨改、少子化人口海嘯來臨，民國一〇五年，大學生源驟減五點五萬人，技職體系將面臨最大衝擊。本報秉持著「台灣人才找出路」的初衷，特別製作專題，讓技職體系亮點不致被埋沒。

記者林上祚／專題報導

聯合報去年動員地方中心記者，對全台灣一家企業問卷調查，從大型企業（中鋼）、中型企業（嘉聯益、炎洲化學）、金融業（匯豐、富邦）、連鎖服務業（晶華、夢時代）、到深入基層的地方產業（淡水一信、花蓮會記麻糬等），請企業選出他們心目中的亮點學校。

從回收問卷顯示，台灣企業逐漸體會到少子化問題，開始強化與在地學校連結，紛紛採取合作「綁人才」。

炎洲化學就提供一年、二年的獎學金，給大葉、明新、桃園創新、中洲科大等學校，條件是畢業後至少服務二年；淡水一信則與淡水地區的真理、聖約翰合作；高雄大統、義大與夢時代，則是與樹德科大等科系合作。

受訪企業普遍認為，台灣學生語言能力待加強，對英語要求較高的學校，也較受推崇。積極拓展離島免稅商店的昇恆昌，特別強調觀光系所學生英語能力夠好，才能為職場所用；明年將在義大利、中國大陸拓點的雲朗觀光集團，也首度調整策略，與輔大外語系合作培育外語觀光人才。

另外，職場倫理與禮儀也是重點要求項目。匯豐銀行人資副總裁陶尊正說，「笨一點沒關係，但價值觀一定要正確」，國外的MBA課程會帶學生探視監獄，藉此提醒白領職業倫理的重要性。

現在年輕人花很多時間在臉書等社群網路上，也必須培養時間管理，她以中央人資所學生為例，強調學生學辦大型研討會時，必須學會應對進退得宜，職場禮儀已內化為課程的一部分。

職場禮儀對服務業尤其重要，雲朗公共事務處副理林怡秀說，學生專業知識與技術，可從實做中學習，服務態度與熱忱才是關鍵，「願改變自己」心態，主動積極都是進入職場前須具備條件。

不過，受訪企業仍不諱言，學校與企業間存在「學訓落差」。中堅產業工業具機感受尤為強烈，遠東機械董事長莊國輝說，國立大學老師比私立大學專注於研究，可惜大多朝電子科技產業發展，欠缺工具機等基礎機械產業研究。因此，受訪企業多建議提早進場見習，富邦金控建議，大學財金系所從大一、大二起，就安排共同金融專業課程，讓學生發覺興趣所在，大三後即可依就業方向安排課程與證照準備，開始學習分流，將學習資源做最有效配置。

後才能註冊。另外，還有「產學攜手」合作計畫，從高職開始，目前明新已與新竹湖口恩良企業合作。

技職科大面臨存亡之際，企業界校友也成為學校存續重要關鍵。聖約翰大機械系副教授蔡鴻鴻說，聖約翰大研發展長劉伯祥說，企業因應少子化，就是要綁緊雙軌專班，聖約翰最近就與生產精密滑動製造商振源洽談雙軌專班事宜，招生簡章清楚載明，若中途退出就拿不到學費。

健行科大技術處處長詹益臨表示，早年台灣極高科技業，機械等傳統產業都人才斷層，以東元電機中壢廠為例，技術員二、三十歲很少。從待遇與升遷機會來看，這類產業最有前景，參加東元實習日志願學校，就是真聰明。

「我的學生穩定、肯彎腰」

教師扮推銷員 破22K印象

記者林上祚、周小仙／專題報導

目前與健行產學合作的泰安產險，先前曾聘僱名校學生，但沒幾個月就跳槽，吃過名師後，泰安產險也開始轉而跟技職學校合作。除了泰安產險外，永豐銀行桃園區八個分行現在也提供健行見習機會。

晶華酒店人資副總經理劉富美也指出，名校高學歷人才通常領悟力與學習能力比較好，但比較「難彎腰」，較不具服務業精神，事實上，相對之下，私立技職科大畢業生，只要實務技能通常能獲得企業肯定，通常職穩定性高，起薪也不再只是外界刻板印象中的22K。

此外，在地性也是技職大學的優勢。淡水一信企劃室經理李名峰表示，淡水一信與淡水的技職大學有長期合作淵源，二家學校畢業生，占淡水一信員工五分之一，淡水一信主管同時也擔任二校的課程委員會委員，作為一區域金融機構，淡水一信與在地技職學校合作，可以強化在地連結。



鋪床考驗



托盤比賽

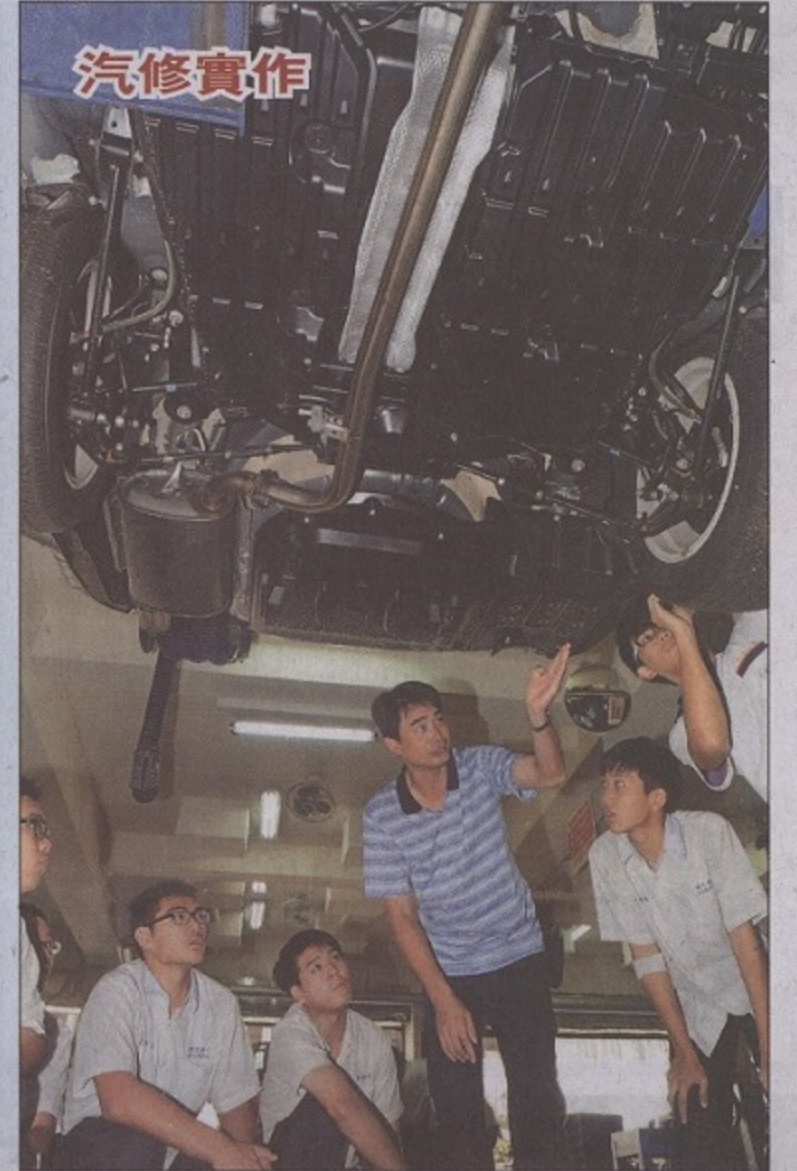
技職亮點 **製造業** 問卷

企業名稱	產學合作學校	最推薦學校
嘉聯益	龍華、明志、長庚大學	明志科大電子工程、電機工程、化工系
炎洲化學	文大、明新、桃園創新科大、大葉、中洲科大	
台南遠東機械	中正、吳鳳科大、雲科、虎尾科大、南台科大	南台科大
光陽機車	成大、中山、高雄應大	
中鋼	台大、成大、中山（合作鋼鐵材料課程）	成大
日月光	高應大、高雄大學	
義聯集團	義守、淡江、明道、海大、中華醫大、正修、南台、嘉南藥理、輔英科大、樹德科大、高美醫專	義守
台橡	中正大學化工所	
耐斯	台大、中正、中興、東海、嘉義大學、靜宜、嘉南藥理科大、屏東科大	

技職亮點 **服務業** 問卷

企業名稱	產學合作學校	最推薦學校
匯豐	政大金財系、台大、中央人資	中央人資
晶華酒店	大同、台灣觀光學院、台北城市大學、海大、弘光科大、明道大學、台南應用科大、高雄餐旅	高雄餐旅、台南應用科大
雲朗觀光	共三十所學校	高雄餐旅
統一、夢時代	嘉南藥理大學、高雄餐旅大學、永達科大	樹德科大行銷系
大統集團	三信家商、高雄餐旅、樹德家商	
淡水一信	聖約翰、真理大學、淡江	淡江、真理、聖約翰
昇恆昌	全省觀光與物流學校、金門大學、澎湖科大	樹德科大、致理日文系、行銷系
花蓮會記麻糬	台灣觀光學院、東華大學、花蓮高農	大漢科大觀光系、慈濟技術學院會計系、健行科大財金系

仿德雙軌 4天工廠2天上課



關就業學程

「我的老師每月自費訪視」

學生企業見習 提升就業率

記者林上祚／專題報導

大學畢業生失業率居高不下，為協助學生進入職場，技職學校紛紛與業者合作開辦就業學程，健行科大財金系系主任曾真說，「就業學程」對應屆畢業生修課人數有十分嚴格規定，未達標準少一人罰四萬元，很多老師最後還得自掏腰包罰款。

由於私立學校畢業後就業較困難，勞委會就業學程補助，有八成提供給私校，各校課程內容琳琅滿目，真理大學開設殯葬專業培訓課程，金門大學則是與昇恆昌合作離島免稅商店銷售人才學程，就連就業相對容易的國立中央大學，職訓局訓練組組長唐昌豪說，大學開辦就業學程，係鼓勵應屆畢業生參加。

中壢的健行科大因為鄰近眾多工業區，增加，一年學程規定至少要有十五個大四生參加，但很多大四生學分修滿後忙於校外活動，因此部分開辦學校，常因人數不足停招。

為了提升畢業生就業率，私校老師得花很多時間訪視建教生，爭取企業合作開辦就業學程，學生派到企業見習，老師第一個月得去訪視二次，第二個月起每月訪視一次，聖約翰長期與中壢易發精密合作，聖約翰副校長蔡鴻鴻身為計畫主持人，常得到中壢訪視，輔導學生、協助食宿安排，每次訪視一趟一天就泡湯，油錢、過路費都得自掏腰包，「沒辦法，你要投入教育，就不要想這麼多！」蔡鴻鴻說。

曾真說，有些沒參加見習的，反而是家境最不好的。「開設就業學程真的很累，但好處是建立老師與業界連結，為日後深度建教合作鋪路。」

業見習機會多，一屆九百多個學生，有近四百個學生參加見習，實習比率達四成多。曾真表示，私立學校學生來自弱勢家庭比率比較高，為了鼓勵他們參加見習就業學程，學校還編列預算補貼。「不過，有些弱勢家庭學生為了補貼家庭生計，辛苦程度難以想像，學費之外，寒暑假還得打工貼家用，暑期見習企業提供一萬九千元，對他們來說不夠，部分台北見習機會，他們常以通勤費用過高為由婉拒。」

「我的學生穩定、肯彎腰」

教師扮推銷員 破22K印象

記者林上祚、周小仙／專題報導

目前與健行產學合作的泰安產險，先前曾聘僱名校學生，但沒幾個月就跳槽，吃過名師後，泰安產險也開始轉而跟技職學校合作。除了泰安產險外，永豐銀行桃園區八個分行現在也提供健行見習機會。

晶華酒店人資副總經理劉富美也指出，名校高學歷人才通常領悟力與學習能力比較好，但比較「難彎腰」，較不具服務業精神，事實上，相對之下，私立技職科大畢業生，只要實務技能通常能獲得企業肯定，通常職穩定性高，起薪也不再只是外界刻板印象中的22K。

此外，在地性也是技職大學的優勢。淡水一信企劃室經理李名峰表示，淡水一信與淡水的技職大學有長期合作淵源，二家學校畢業生，占淡水一信員工五分之一，淡水一信主管同時也擔任二校的課程委員會委員，作為一區域金融機構，淡水一信與在地技職學校合作，可以強化在地連結。

「我的學生穩定、肯彎腰」

教師扮推銷員 破22K印象

記者林上祚、周小仙／專題報導

目前與健行產學合作的泰安產險，先前曾聘僱名校學生，但沒幾個月就跳槽，吃過名師後，泰安產險也開始轉而跟技職學校合作。除了泰安產險外，永豐銀行桃園區八個分行現在也提供健行見習機會。

晶華酒店人資副總經理劉富美也指出，名校高學歷人才通常領悟力與學習能力比較好，但比較「難彎腰」，較不具服務業精神，事實上，相對之下，私立技職科大畢業生，只要實務技能通常能獲得企業肯定，通常職穩定性高，起薪也不再只是外界刻板印象中的22K。

此外，在地性也是技職大學的優勢。淡水一信企劃室經理李名峰表示，淡水一信與淡水的技職大學有長期合作淵源，二家學校畢業生，占淡水一信員工五分之一，淡水一信主管同時也擔任二校的課程委員會委員，作為一區域金融機構，淡水一信與在地技職學校合作，可以強化在地連結。

「我的學生穩定、肯彎腰」

教師扮推銷員 破22K印象

記者林上祚、周小仙／專題報導

目前與健行產學合作的泰安產險，先前曾聘僱名校學生，但沒幾個月就跳槽，吃過名師後，泰安產險也開始轉而跟技職學校合作。除了泰安產險外，永豐銀行桃園區八個分行現在也提供健行見習機會。

晶華酒店人資副總經理劉富美也指出，名校高學歷人才通常領悟力與學習能力比較好，但比較「難彎腰」，較不具服務業精神，事實上，相對之下，私立技職科大畢業生，只要實務技能通常能獲得企業肯定，通常職穩定性高，起薪也不再只是外界刻板印象中的22K。

此外，在地性也是技職大學的優勢。淡水一信企劃室經理李名峰表示，淡水一信與淡水的技職大學有長期合作淵源，二家學校畢業生，占淡水一信員工五分之一，淡水一信主管同時也擔任二校的課程委員會委員，作為一區域金融機構，淡水一信與在地技職學校合作，可以強化在地連結。

破名校迷思

「我的學生穩定、肯彎腰」

教師扮推銷員 破22K印象

記者林上祚、周小仙／專題報導

目前與健行產學合作的泰安產險，先前曾聘僱名校學生，但沒幾個月就跳槽，吃過名師後，泰安產險也開始轉而跟技職學校合作。除了泰安產險外，永豐銀行桃園區八個分行現在也提供健行見習機會。

晶華酒店人資副總經理劉富美也指出，名校高學歷人才通常領悟力與學習能力比較好，但比較「難彎腰」，較不具服務業精神，事實上，相對之下，私立技職科大畢業生，只要實務技能通常能獲得企業肯定，通常職穩定性高，起薪也不再只是外界刻板印象中的22K。

此外，在地性也是技職大學的優勢。淡水一信企劃室經理李名峰表示，淡水一信與淡水的技職大學有長期合作淵源，二家學校畢業生，占淡水一信員工五分之一，淡水一信主管同時也擔任二校的課程委員會委員，作為一區域金融機構，淡水一信與在地技職學校合作，可以強化在地連結。