

聖約翰科技大學

客製化人才培育 提供學子就業保證

吳昭倪/撰稿

為解決目前「畢業即失業」及企業「尋無人才」的窘境，聖約翰科技大學率各大學之先，與企業及鄰近產業結合，推動「畢業即就業」的無縫接軌工程，簽訂「客製化人才培育計畫」。

聖約翰科技大學電子系目前已與32家企業簽訂「客製化人才培育計畫」，預計於今(2013)年8月前爭取到45~50家企業，總計提供該系約120~130個工作職缺。這些職缺由於對專業技能要求較高，基本薪資每月均高於3萬元；因而企業主希望藉由「客製化人才培育計畫」與學術單位配合，專案培訓學子基本能力及專業技能，降低其對外徵才內部訓

練之等候期及進用不適任人員之風險，期使同學於畢業前達到企業的基本要求，並於畢業後能馬上上手進入職場，達成順利就業的目標。

張祥利主任表示，「客製化人才培育計畫」一方面為業界量身訂做、培育所需之儲備員工，另一方面讓學生在畢業前即可得到業者的認同並順利加入其企業體服務；除此之外，現今學生皆有學貸等經濟壓力，除了培育企業所需人才，也藉此解決學生的燃眉之急，減輕其經濟壓力，讓學生能更放心學習就業所需基本能力及專業技能。

聖約翰科技大學謝均霖同學經培訓後符合企業之要求，順入獲得捷強國際公司提供兩年各新臺幣30萬元之產學合作案，並由許銀堆老師進一步培訓其對公司產品的研發能力。將近兩年之培訓期間內，謝同學於該系持續修讀

專業知識，同時擔任該產學合作案之研究助理，協助產學計畫案研究，每月獲研究助學金約2.5萬元，在畢業後，亦順利至該企業上班，達到畢業即就業的成效。

日前，聖約翰科技大學陳金蓮校長更與百家中小企業進行產學意向簽署，透過產學合作架構協議之簽署，實質將企業資源引進學術界，並將學界能量導引進入企業內，同時協助企業諮詢顧問等人才培育，促進雙方的產學合作，展現產學互動最佳橋樑與無縫接軌的成功模式。

除此之外，聖約翰科技大學電子系畢業校友為讓學弟妹能減輕家裡經濟負擔並擁有更安心的求學環境，該系系友會特地提供優渥的「系友會菁英獎學金」給予學生鼓勵，最高一學期可獲得5萬元獎學金。



▲各企業主特地於2013年5月7日蒞臨聖約翰科技大學簽署合作意向書，以表示對「客製化人才培育計畫」之支持。